

في السعودية تُوقَّع مخالصة العامل بعد انتهاء العلاقة، لا في أثنائها. يبطل كل إبراء أو مصالحة عن حقوق العامل أثناء سريان العقد ما لم يكن أكثر فائدة له. [1] فُتُسْتَعْمَل هذه المخالصة بعد انتهاء العلاقة، لا بدلاً من عقد العمل ولا بدلاً من خطاب الاستقالة. وتسوية نزاع تجاري أو مدني من غير علاقة عمل تكون بعقد الصلح. ولم تُراجع مهلة سداد المستحقات في قانون العمل الإماراتي، فلا توردها هذه الصفحة.

➔ **نظام العمل:** <https://laws.boe.gov.sa/BoeLaws/Laws/LawDetails/08381293-6388-48e2-8ad2-a9a700f2aa94/1>

➔ **قانون العمل الإماراتي:** <https://uaelegislation.gov.ae/ar/legislations/1541>

مخالصة نهائية وإبراء ذمة

مخالصة بين عامل وصاحب عمل بعد انتهاء العلاقة، أو بين شركتين أو مع مقاول إذا أُبقي البند (11). لا تُوقَّع مخالصة العامل في السعودية أثناء سريان العقد. استبدلوا كل **[عبارة بين معقوفين]**. هذه نقطة انطلاق، وتُراجع من محامٍ مرخَّص في الدولة المعنية قبل الاستعمال.

البند (1): الطرفان

حُررت هذه المخالصة في **[التاريخ]** بين **[صاحب العمل]**، سجل تجاري **[●]**، وعنوانه **[●]** («صاحب العمل») و**[العامل]**، هوية/إقامة **[●]**، وعنوانه **[●]** («العامل»).

البند (2): العلاقة وسبب انتهائها

بدأت العلاقة في **[التاريخ]** وانتهت في **[التاريخ]** بسبب **[انتهاء المدة / استقالة / إنهاء من صاحب العمل / اتفاق]**.

البند (3): المستحقات

استلم العامل المبالغ المبينة في الملحق (1): الأجر حتى آخر يوم، وبدل الإجازات، ومكافأة نهاية الخدمة، والبدلات والعمولات، وتذكُّر العودة إن وُجدت.

البند (4): الخصومات

يُخصم **[المبلغ]** عن **[دين نشأ بسبب العمل]**، وسنده **[●]**. وما لا سند له لا يُخصم.

البند (5): الاستلام وطريقة الدفع

يقرُّ العامل باستلام الصافي وقدره **[●]** عن طريق **[تحويل إلى الحساب ● / نظام حماية الأجور]** في **[التاريخ]**.

البند (6): الإبراء

يبرئ العامل ذمة صاحب العمل من المطالبات الناشئة عن هذه العلاقة حتى تاريخ الانتهاء، بعد استلام المبالغ في الملحق (1). ولا يشمل الإبراء حقاً لا يجوز التنازل عنه.

البند (7): العهد وشهادة الخدمة

سَلَّم العامل العهد الآتية: [●]. ويلتزم صاحب العمل بتسليم شهادة خدمة عند الطلب، بلا مقابل.

البند (8): ما يبقى بعد الانتهاء

تبقى السرية لمدة [●]. وشرط عدم المنافسة، إن وُجد في العقد وكان مكتوباً ومحدوداً: [يبقى / يُحذف].

البند (9): النظام والاختصاص

تخضع هذه المخالصة لـ [نظام العمل السعودي / المرسوم بقانون الاتحادي رقم 33 لسنة 2021 / ●]، وتُنظر منازعتها أمام [●].

البند (10): التوقيع

صاحب العمل: الاسم [●] · التوقيع [●] · التاريخ [●]

العامل: الاسم [●] · التوقيع [●] · التاريخ [●]

الشاهد الأول: [●] · الشاهد الثاني: [●]

البند (11): نسخة تجارية (احذفوها في مخالصة العامل)

بين [الشركة الأولى]، سجل [●]، و[الشركة الثانية أو المقاول]، سجل [●]. الرصيد المصفى: [●]. الأعمال المسلّمة: [●]. يبرئ كل طرف ذمة الآخر عن هذا الرصيد وهذه الأعمال، لا عن عقد آخر.

ملاحظات عن المملكة العربية السعودية

نظام العمل. وتُوقع المخالصة بعد انتهاء العلاقة. [1]

البند	النص
أثناء العقد	يبطل كل إبراء أو مصالحة عن حقوق العامل أثناء سريان العقد ما لم يكن أكثر فائدة له (المادة الثامنة). [1]
المدة	تصفية الحقوق خلال أسبوع على الأكثر، وخلال أسبوعين إذا أنهى العامل العقد (المادة الثامنة والثمانون). [1]
المكافأة	أجر نصف شهر عن كل سنة من الخمس الأولى، وأجر شهر عن كل سنة بعدها (المادة الرابعة والثمانون). [1]
سماع الدعوى	لا تُسمع الدعوى بعد اثني عشر شهراً من انتهاء العلاقة (المادة الثانية والعشرون بعد المائتين). [1]
الشهادة	شهادة الخدمة مجاناً عند الطلب (المادة الرابعة والستون). [1]

ملاحظات عن الإمارات العربية المتحدة

المرسوم بقانون اتحادي رقم (33) لسنة 2021. ومهلة سداد المستحقات بعد الانتهاء لم تُراجع، فلا تُذكر. [2]

البند	النص
المكافأة	للعامل الأجنبي بدوام كامل بعد سنة فأكثر، على الأجر الأساسي: واحد وعشرون يوماً عن كل سنة من الخمس الأولى وثلاثون يوماً عما زاد. والمواطن تحكمه تشريعات المعاشات (المادة 51). [2]
المنازعة	منازعات العمل الفردية تتناولها المادة (54). [2]

ملاحظات عن المخالصة التجارية

للبند (11) فقط. وقانون العمل في هذه الدول لم يُراجع هنا. [3][4]

الدولة	النص
البحرين	الصلح عقد يحسم نزاعاً قائماً أو محتملاً (المادة 496 من القانون المدني). [3]
عُمان	الصلح عقد يحسم نزاعاً قائماً أو محتملاً فيما يجوز التصالح فيه (المادة 504). [4]

قطر والكويت

- قطر: لم يُراجع قانون العمل في هذه الصفحة. لا تُنقل مهلة أو معادلة مكافأة من السعودية أو الإمارات.
- الكويت: لم يُراجع قانون العمل في القطاع الأهلي. راجعوا المخالصة مع محامٍ كويتي.

الملحق (1): بيان المبالغ

اكتبوا المبلغ وسنده. والصافي هو ما يقرّر البند (5) باستلامه.

البند	المبلغ	السند
الأجر حتى آخر يوم	[●]	[●]
بدل الإجازات	[●]	[●]
مكافأة نهاية الخدمة	[●]	[المادة 84 / المادة 51]
بدلات وعمولات	[●]	[●]
تذكرة العودة، إن وُجدت	[●]	[●]
خصومات بسندها	[●]	[●]
الصافي	[●]	

عن هذا النموذج

هذا نموذج استرشادي وليس استشارة قانونية، ولا ينشئ علاقة محامٍ بموكل. تتغير قواعد المحاكم وإرشادات الجهات التنظيمية والتشريعات؛ يُرجى الرجوع إلى المصادر الرسمية المرفقة ومراجعة العقد من محامٍ مختص في كل دولة معينة. آخر مراجعة: 22 أكتوبر 2026. احرص على مراجعته من محامٍ مرخّص في دولتك قبل استخدامه، وحيثما كان النموذج أو المنصة الرسمية إلزامياً فهو المعتمد.

منهجية الإعداد: أُعدّ هذا النموذج استناداً إلى التشريعات والمنصات الحكومية الرسمية المذكورة في قسم المصادر، وروجعت كل معلومة نظامية مقابل النص الرسمي في تاريخ المراجعة. وحيثما وُجد نموذج أو منصة رسمية أشرنا إليها، وينبغي استخدامها. الأنظمة تتغير؛ فتتحقق من المصادر قبل الاستخدام، واعرض النص النهائي على محامٍ مرخّص.

نص هذه الصفحة وملفات docx. مرخّصة بموجب [ترخيص المشاع الإبداعي نسب المُصنّف 4.0 الدولي \(CC BY 4.0\)](#). ولا يشمل الترخيص اسم قانو وشعارها.

المصدر: نماذج/نموذج-مخالصة-نهائية <https://www.qanu.ai/ar/> · آخر مراجعة: 22 أكتوبر 2026 · ليست استشارة قانونية · CC BY 4.0

المصادر

- [1] هيئة الخبراء بمجلس الوزراء، نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 23/8/1426هـ، ومنه إشارة المرسوم الملكي رقم (م/44) وتاريخ 8/2/1446هـ إلى تعريف الاستقالة <https://laws.boe.gov.sa/BoeLaws/Laws/LawDetails/08381293-6388-48e2-8ad2-a9a700f2aa94/1>
- [2] تشريعات الإمارات، المرسوم بقانون اتحادي رقم (33) لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل، المادتان (51) و(54) <https://uaelegislation.gov.ae/ar/legislations/1541>
- [3] هيئة التشريع والرأي القانوني، القانون المدني البحري الصادر بالمرسوم بقانون رقم (19) لسنة 2001 <https://www.lloc.gov.bh/Legislation/HTM/L1901>
- [4] قانون المعاملات المدنية، المرسوم السلطاني رقم 29/2013 (قُرى النص في qanoon.om وهي مرآة غير حكومية؛ الإدراج الرسمي لدى وزارة العدل والشؤون القانونية) <https://qanoon.om/p/2013/rd2013029>