

وتُقَوَّى العقد الرسمي في قوى. في المملكة يجب أن يكون عقد العمل وفق **النموذج الموحد** الذي تعتمد عليه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وأن يُوثَّق عبر **قوى**. [1][2][3] ونظام العمل صادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 23/8/1426هـ، وتعديلاته حتى المرسوم الملكي رقم (م/44) وتاريخ 8/2/1446هـ. [1][6][4] ويجب أن يكون عقد غير السعودي مكتوباً ومحدد المدة (المادة 37). [1] وهذا الملف قائمة شروط، ولا يغني عن العقد الموثَّق.

➔ **إدارة العقود في قوى:** <https://qiwa.sa/ar/service-overview/business-owners/manage-current-employees/contract-management>

➔ **نظام العمل (PDF):** <https://www.hrsd.gov.sa/sites/default/files/2025-11/labor-law.pdf>

➔ **توثيق العقود عبر قوى:** <https://www.hrsd.gov.sa/media-center/news/1171584>

الإمارات: يُسجَّل العقد لدى الوزارة. استخدموا **عقد العمل الإماراتي**. [8][9]

قطر والبحرين والكويت وعمان: قيد المراجعة. لا رقم مادة.

عقد عمل سعودي

قائمة شروط للقطاع الخاص في المملكة: الطرفان، والوظيفة، والمدة، والأجر، والإشعار، ومكافأة نهاية الخدمة. والنموذج الموحد الموثَّق في قوى هو العقد الملزم. وهو ليس نموذج الوزارة الإماراتية. استبدلوا كل **[عبارة بين معقوفين]**.

البند (1): الطرفان

حُزِّر هذا العقد بتاريخ **[التاريخ]** في مدينة **[●]** بين: (1) **[اسم صاحب العمل]**، **[الشكل النظامي]**، سجل تجاري رقم **[●]**، الرقم الموحد للمنشأة **[●]**، العنوان **[●]**، ويمثِّله **[الاسم والصفة]** (ويُشار إليه بـ«صاحب العمل»؛ و(2) **[اسم العامل]**، الجنسية **[●]**، رقم الهوية/الإقامة/جواز السفر **[●]**، العنوان **[●]** (ويُشار إليه بـ«العامل»).

البند (2): الوظيفة ومكان العمل

يعمل العامل بوظيفة **[المسمى]** في **[الإدارة]**، ومكان العمل **[●]**. ولغير السعودي يجب أن يطابق المسمى المهنة المدونة في رخصة العمل. ويتبع **[المسمى]**.

البند (3): تاريخ المباشرة والمدة وفترة التجربة

يباشر العامل في **[التاريخ]**.

خيار (أ) - عقد محدد المدة: مدة هذا العقد **[●]** من تاريخ المباشرة. ويجب أن يكون عقد غير السعودي مكتوباً ومحدد المدة؛ فإذا خلا من بيان المدة عُدَّت مدته سنة من تاريخ مباشرة العمل (المادة 37).

خيار (ب) - عقد غير محدد المدة: يُبرَم هذا العقد لمدة غير محددة. ولا يُستخدم هذا الخيار لغير السعودي.

خيار: يخضع العامل لفترة تجربة مدتها **[●]** يوماً من تاريخ المباشرة. ويجب النص عليها صراحة، ولا يزيد مجموعها على مائة وثمانين يوماً.

البند (4): الأجر والمزايا

الأجر الشهري: [المبلغ والعملة]، ويشمل: الأساسي [●]، والسكن [●]، والنقل [●]، وغيرها [●]. ويُدفع الأجر شهرياً بتحويل بنكي إلى حساب العامل.

البند (5): التزامات الطرفين

يؤدي العامل العمل بعناية، ويتبع التعليمات المشروعة، ويحافظ على مال صاحب العمل. ويؤقر صاحب العمل العمل المتفق عليه، ويدفع الأجر في موعده، ويؤقر مكان عمل آمناً.

البند (6): الإنهاء والإشعار

يجوز لأي طرف إنهاء هذا العقد في الحالات التي يحددها نظام العمل. وفي العقد غير محدد المدة، حيث يلزم الإشعار: إذا كان الأجر شهرياً وجب على صاحب العمل إخطار كتابي لا يقل عن ستين يوماً، وعلى العامل ثلاثون يوماً على الأقل؛ وإذا لم يكن الأجر شهرياً فثلاثون يوماً لأي من الطرفين (المادة 75). ومن ترك تلك المدة يدفع للآخر مبلغاً مساوياً لأجر العامل عن مدة الإشعار، ما لم يتفقا على أكثر (المادة 76).

البند (7): مكافأة نهاية الخدمة

عند الانتهاء يستحق العامل المكافأة وفق المادة 84: نصف شهر من الأجر الأخير عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى، وشهر من الأجر الأخير عن كل سنة لاحقة. وتُحسب كسور السنة. ويجوز الاتفاق على إخراج العمولات ونسب المبيعات من ذلك الأساس. وتوجد في النظام كسور للاستقالة: الثلث بعد سنتين إلى خمس متتالية، والثلثان فوق خمس ودون عشر، والمكافأة كاملة من عشر فأكثر.

البند (8): العقد الرسمي واللغة والتوقيع

يوثق الطرفان هذا العقد في قوى. وإذا تعارض هذا المستند والعقد الموثق قُدم الموثق. وهو بالعربية والإنجليزية، ويُقدّم العربي (المادة 9). ويوقع من نسختين.

صاحب العمل: الاسم [●] · الصفة [●] · التوقيع [●] · التاريخ [●]

العامل: الاسم [●] · التوقيع [●] · التاريخ [●]

ملاحظات السعودية

نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 23/8/1426هـ، وتعديلاته حتى المرسوم الملكي رقم (م/44) وتاريخ 8/2/1446هـ. [1][6]

البند	ما يثبت النص
الشكل والتوثيق	النموذج الموحد؛ ويُوثَّق في قوى (المادتان 51 و52). [1][2][3]
اللغة	تُستخدم العربية؛ وإذا استُخدمت لغة أجنبية قُدِّم النص العربي (المادة 9). [1]
غير السعودي	مكتوب ومحدد المدة؛ وسنة من تاريخ المباشرة إن لم تُذكر المدة (المادة 37). [1]
فترة التجربة	تُذكر صراحةً بمدة واضحة؛ ولا يزيد مجموعها على 180 يوماً. [1][4]
الإشعار (غير محدد المدة، أجر شهري)	ستون يوماً على الأقل من صاحب العمل وثلاثون من العامل، كتابة (المادة 75). وإذا لم يكن الأجر شهرياً فثلاثون يوماً لأي طرف. [1][5]
ترك الإشعار	دفع أجر العامل عن مدة الإشعار، ما لم يُتفق على أكثر (المادة 76). [1][5]
مكافأة نهاية الخدمة	نصف شهر من الأجر الأخير عن كل سنة من الخمس الأولى، ثم شهر؛ وتُحسب الكسور؛ ويجوز إخراج العمولات بالاتفاق (المادة 84). وكسور الاستقالة موجودة في النظام. [1][5]

ملاحظات الإمارات

مقياس الإمارات ليس هذا النموذج. [8][9]

البند	ما يُعمل به
العقد الرسمي	التسجيل لدى الوزارة. استخدموا عقد العمل الإماراتي . [9]
الإشعار والمكافأة	المادة 43 والمادة 51 من المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021. ولا تُلصق أرقام السعودية في عقد إماراتي. [8]

عن هذا النموذج

هذا نموذج استرشادي وليس استشارة قانونية، ولا ينشئ علاقة محامٍ بموكل. تتغير قواعد المحاكم وإرشادات الجهات التنظيمية والتشريعات؛ يُرجى الرجوع إلى المصادر الرسمية المرفقة ومراجعة العقد من محامٍ مختص في كل دولة معينة. آخر مراجعة: 29 أكتوبر 2026. احرص على مراجعته من محامٍ مرخص في دولتك قبل استخدامه، وحيثما كان النموذج أو المنصة الرسمية إلزامياً فهو المعتمد.

منهجية الإعداد: أُعدّ هذا النموذج استناداً إلى التشريعات والمنصات الحكومية الرسمية المذكورة في قسم المصادر، وروجعت كل معلومة نظامية مقابل النص الرسمي في تاريخ المراجعة. وحيثما وُجد نموذج أو منصة رسمية أشرنا إليها، وينبغي استخدامها. الأنظمة تتغير؛ فتتحقق من المصادر قبل الاستخدام، واعرض النص النهائي على محامٍ مرخص.

نص هذه الصفحة وملفات docx. مرخصة بموجب [ترخيص المشاع الإبداعي نسب المُصنّف 4.0 الدولي \(CC BY 4.0\)](#). ولا يشمل الترخيص اسم قانو وشعارها.

المصدر: نماذج/نموذج-عقد-عمل-السعودية <https://www.qanu.ai/ar/> · آخر مراجعة: 29 أكتوبر 2026 · ليست استشارة قانونية · CC BY 4.0

المصادر

- [1] وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 23/8/1426هـ، النص المحدث بتعديلاته حتى المرسوم الملكي رقم (م/44) وتاريخ 8/2/1446هـ (PDF) <https://www.hrsd.gov.sa/sites/default/files/2025-11/labor-law.pdf>
- [2] وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، خبر توثيق عقود العمل عبر منصة قوى <https://www.hrsd.gov.sa/media-center/news/1171584>
- [3] منصة قوى، خدمة إدارة العقود لأصحاب الأعمال- <https://qiwa.sa/ar/service-overview/business-owners/manage-current-employees/contract-management>
- [4] وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ملخص التعديلات التي تمت على نظام العمل، أغسطس 2024 (PDF) <https://www.hrsd.gov.sa/sites/default/files/2024-08/%D9%85%D9%84%D8%AE%D8%B5%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B9%D8%AF%D9%8A%D9%84%D8%A7%D8%AA%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%8A%20%D8%AA%D9%85%D8%AA%20%D8%B9%D9%84%D9%89%20%D9%86%D8%B8%D8%A7%D9%85%20%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84.pdf>
- [5] وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، علاقات العمل: المواد المحدثّة من نظام العمل، ومنها المواد 74 و75 و79 مكرر و84 و85 <https://www.hrsd.gov.sa/%D8%B9%D9%84%D8%A7%D9%82%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84>
- [6] هيئة الخبراء بمجلس الوزراء، نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 23/8/1426هـ، ومنه إشارة المرسوم الملكي رقم (م/44) وتاريخ 8/2/1446هـ إلى تعريف الاستقالة <https://laws.boe.gov.sa/BoeLaws/Laws/LawDetails/08381293-6388-48e2-8ad2-a9a700f2aa94/1>
- [7] جريدة أم القرى، تعديل بعض مواد نظام العمل، ومنه تعريف الاستقالة والمادة التاسعة والسبعون مكرر (نشر في 19/2/1446هـ) <https://www.uqn.gov.sa/details?p=25379>
- [8] وزارة الموارد البشرية والتوطين، المرسوم بقانون اتحادي رقم (33) لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل وتعديلاته (PDF) <https://www.mohre.gov.ae/assets/download/dcafb8f4/Federal%20Decree-Law%20No.%2033%20of%202021%20Regarding%20the%20Regulation%20of%20Employment%20Relationship%20and%20its%20amendments.pdf.aspx>
- [9] وزارة الموارد البشرية والتوطين، خدمة إصدار عقود العمل وتجديدها <https://www.mohre.gov.ae/en/services/issuancerenewal-of-employment-contracts-2022>